



OSAAJAKSI KOTIKULMILLA - HANKEAIHIO

Sanna Kauvosaari

22.05.2024

Tausta ja tarve

- SavoGrown alueella ei 2. asteen oppilaitosta > heikentää elinkeinotoiminnan toiminta- ja kasvumahdollisuuksia.
- Spesifiä ammattitutkintoa suorittamaan ei löydy alueelta oppilaitoksen edellyttämää määrää hakijoita > koulutukset eivät toteudu (esim. kone- ja tuotantotekniikan perustutkintoryhmää yritetty jo vuosia!).
- Nuorena kaupunkiin lähtevien elämänhallinta vielä haasteellista; voi johtaa opiskelujen laiminlyöntiin
- Vahvemmallalla tuella ja tutulla asuinpaikkakunnalla pysyen opintonsa keskeyttäviä voitaisiin saada vähennettyä merkittävästi

Hankkeen tavoitteet

- 1) Tuoda ammatillista koulutusta tarjolle SavoGrown kuntiin uudella tavalla
- 2) Tarjota alueen nuorille, alan vaihtajille, (maahanmuuttajille?) mahdollisuus ammattitutkinnon tai osien suorittamiseen lähellä asuinpaikkaa
- 3) Työllistää alueen nuoria, alan vaihtajia ja paluumuuttajia yrityksiin, yrittäjiksi sekä innostaa jatko-opintoihin
- 4) Tuoda ammatillinen koulutus oppilaitoksen ulkopuolelle, sinne missä on opiskelijat ja työelämä
- 5) Luoda kustannustehokas ammatillisen koulutuksen toimintamalli
- 6) Rakentaa paikallisten toimijoiden ja mukaan lähteneiden ammattiopistojen välille toimiva yhteistyöverkosto, joka kehittää mallia edelleen hankkeen päätyttyä

Hankkeen varsinaiset kohderyhmät

- Perusopetuksen päättävät nuoret
- Työttömät
- Ammatinvaihtajat ja (maahanmuuttajat?)
- Yhteistyöyritysten ja muun työelämän henkilöstö, joiden kanssa neuvotellaan yhteistyöstä hankkeessa
- Perusopetuksen opettajat, opinto-ohjaajat, TE-toimiston hlöstö?

Hankkeen konkreettiset toimenpiteet

1. Yritys ja työelämän kontaktointi

Selvitetään yritykset, jotka kiinnostuneet toimimaan tässä mallissa yhteistyöyrityksinä

2. Yhteistyöverkoston luominen

Osallistetaan itse kohderyhmä (tulevat opiskelijat) suunnittelemaan toimintamallia; mukana myös yritykset, kunta, etsivä nuorisotyö, kuntouttava työtoiminta, eri yritykset, yläkoulut

3. Työpaikkaohjaajasta/opettajasta valmentajaksi

Valmennetaan opiskelijoita ohjaavat henkilöt, yritysten työpaikkaohjaajat tms. opiskelijan oppimisen tukemiseen ja valmentamiseen

4. Tiimioppimisen toimintamallin käyttöönotto

Valmennetaan opiskelemaan tulevat opiskelijat yhteisöllisessä oppimistiimissä opiskeluun

4. Opinnollistaminen

Oppimisympäristöjen tunnistaminen ja osaamistodistusten käytön lisääminen

(pohditaanko vaihtoehtoa, jossa myös vieraskielisyydestä aiheutuvia haasteita saataisiin poistettua?)

Tällä konseptilla...

- Eri alojen opiskelijoista voidaan muodostaa oppimistiimi, jossa vahva yhteenkuuluvuuden tunne – voisiko toimiva malli olla 2 eri ”solua” maantiede huomioiden?
- Mahdollisuus toteuttaa hyvin räätälöityjä opiskelupolkuja
- Tarjotaan vahva tuki yritykselle työnohjaukseen (mukana sekä oppilaitoksen opettajat että hankkeessa työskentelevä opinto-ohjaaja)

(asemointi nuorten työpajatoiminnan yhteyteen?)

Miten suunnittelussa eteenpäin?

- ESR+ -hakuaika päättyy Pohjois-Savossa 27.9.2024
- Toiminnan käynnistäminen ryhmähankkeena – olisiko jokin oppilaitoksista (YSAO, SAKKY, Esedu, POKE) kiinnostunut lähtemään päätoteuttajaksi? SavoGrow vastaisi etenkin yrityskontaktoinnista ja oppimisympäristöjen tunnistamisesta
- Hankesisältö toteuttaa ESR+ Erityistavoitetta 4.2 Uutta osaamista työelämään
- Toteutusaika 1.1.2025-31.12.2027, 3 vuotta?



KIITOS!

Kehitysyhtiö SavoGrow Oy

Jalkalantie 6, 77600 Suonenjoki

p. 0400 866 724, 0207 464 600

sanna.kauvosaari@savogrow.fi

SAVOGROW

KEHITYSYHTIÖ

Keitele Pielavesi Rautalampi Suonenjoki Tervo Vesanto